

**Мероприятия по улучшению условий труда
и сохранению здоровья работников
Санкт-Петербургского государственного автономного стационарного учреждения
социального обслуживания населения
«Дом социального обслуживания «Серафимовский»
за 2025 год**

1. В учреждении разработано и утверждено приказом от 11.04.2023 № 287 «Положение о системе управления охраной труда» в котором установлены требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

Система управления охраной труда направлена на улучшение условий труда, предотвращению рисков возникновения профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

2. Как часть системы управления охраной труда в учреждении создана комиссия по охране труда – Приказ № 908 от 28.12.2024 «О создании комиссии по охране труда».

2.1. Уполномоченные лица и члены комиссии обеспечиваются правилами, инструкциями и иными нормативными и справочными материалами по охране труда в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами и (или) локальными нормативными актами – Коллективный договор № 16504/24КД от 01.04.2024 зарегистрирован в Комитете по труду и занятости Санкт-Петербурга. Предоставлен доступ к консультационной и образовательной системе «Актион» и «Гарант».

2.2. В структурных подразделениях размещены стенды и плакаты по охране труда. На официальном сайте ведется блок «Охрана труда». Информация периодически обновляется.

2.3. В 2025 год пересмотрено и разработано 32 инструкции по охране труда, 12 программ проведения первичного и повторного инструктажей по охране труда на рабочем месте.

3. В целях определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу и поручаемой ему работе, организовано проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров. Таких осмотров за счет работодателя в 2025 году прошли 126 человек.

3.1. В целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ организовано проведение периодических медицинских осмотров. Таких осмотров за счет работодателя в 2025 году прошли 419 человека.

3.2. В учреждении определены виды работ и должности при замещении которых в обязательном порядке проводится освидетельствование работника с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению данных видов деятельности.

3.3. В целях недопущения возникновения инфекционных заболеваний в учреждении организована работа по проведению профилактических прививок в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок. В 2025 году в целях профилактики привито работников – 362 чел.

4. В целях недопущения производственного травматизма и возникновения профессиональных заболеваний, в учреждении осуществляется обучение работников

по охране труда. Количество работников, прошедших обучение по охране труда в 2025 году – 396 чел.

Из них:

Требования охраны труда (пп. а, б ПП РФ № 2464, СИЗ, первая помощь) - 7 человек

Оказание первой помощи пострадавшим на производстве (ПП РФ № 2464) - 96 чел.

Безопасные методы и приемы выполнения работ (пп. Б п. 46 ПП РФ № 2464)- 69 чел.

5. В учреждении проводится специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) и оценка профессиональных рисков:

В 2025 году проведена СОУТ на 87 р.м.;

Оценка профессиональных рисков на 6 р.м.

Работники письменно ознакомлены с результатами СОУТ в картах специальной оценки условий труда

6. В соответствии с установленными нормами, за счет средств работодателя обеспечивается санитарно-бытовое обслуживание работников.

6.1. Осуществляется бесплатная выдача работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ).

7.2. Осуществляется стирка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание СИЗ за счет средств Работодателя.

8. Учреждение осуществляет бесплатную выдачу молока или другие равноценные пищевые продукты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

9. Работодатель обеспечивает реализацию права работников на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (с изменениями на 29 мая 1991 года), утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года №298/П-22 и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При выявлении вредных условий труда на рабочем месте работникам предоставляются:

сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, если условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда:

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней, если условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда:

повышенная оплата труда - путем установления коэффициента условий труда в составе коэффициента специфики, применяемого для расчета должностного оклада работника и (или) установления повышения оплаты труда в порядке, предусмотренном ст. 147 Трудового кодекса РФ:

повышенная оплата труда с учетом коэффициента специфики = 100%.

10. В 2025 году несчастных случаев и профессиональных заболеваний в учреждении не зарегистрировано.