

Утверждено

приказом СПб ГАСУСОН

«ДСО «Серафимовский»

от 16.04.2026 № 213

**Положение о конфликте интересов
Санкт-Петербургского государственного автономного стационарного учреждения
социального обслуживания населения «Дом социального обслуживания
«Серафимовский»**

1. Общие положения

1. Положение о конфликте интересов (далее – Положение) Санкт-Петербургского государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения «Дом социального обслуживания «Серафимовский» разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации, с учетом Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации) (по состоянию на 01.07.2024), в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский».

2. Основной задачей деятельности СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

3. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский».

4. Под личной заинтересованностью работника СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

5. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников учреждения, в том числе выполняющих работу по совместительству.

6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников учреждения под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» осуществляется на основании следующих основных принципов:

приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; обязательность раскрытия - сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» и работника СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» при урегулировании конфликта интересов;

защита работника СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» и урегулирован (предотвращен) СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский».

3. Обязанности работника учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

соблюдать интересы СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский», прежде всего в отношении целей его деятельности;

руководствоваться интересами СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов; раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский».

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский»

4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является один из заместителей директора СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский», ответственный за реализацию антикоррупционной политики и координацию деятельности по обеспечению мер по противодействию коррупции в СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский».

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя директора СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» передается должностному лицу СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский», ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников учреждения о наличии личной заинтересованности.

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский»

5.1. Работники СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации. Способы урегулирования конфликта интересов в СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» могут быть:

- ограничение доступа работника СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы; добровольный отказ работника СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов; пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника; перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ); отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский»; увольнение работника по основаниям, установленным ТК РФ.

5.2. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский».

6. Ответственность работников СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» за несоблюдение настоящего положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику учреждения могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;

увольнение, в том числе:

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ); по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ

- в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Заинтересованное лицо несет перед СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» ответственность в размере убытков, причиненных им СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский». Если убытки причинены СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» является солидарной.