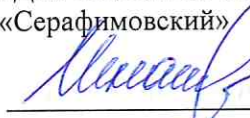


Председатель
совета трудового коллектива
Санкт-Петербургского государственного
автономного стационарного учреждения
социального обслуживания населения
«Дом социального обслуживания
«Серафимовский»


И.Ю. Игнатьева
18 МАЙ 2026 дата

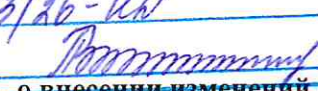
Директор
Санкт-Петербургского
государственного автономного
стационарного учреждения
социального обслуживания населения
«Дом социального обслуживания
«Серафимовский»


Е.В. Чистяков
18 МАЙ 2026 дата
МП

Комитет по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга

" 10 " мая 2026 г.

рег. № 8503/26-КД

Подпись 

к. 16504/24-КД от 01.04.2024 г.
Дополнительное соглашение от 18.05.2026

о внесении изменений в Коллективный договор Санкт-Петербургского государственного
автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения «Дом
социального обслуживания «Серафимовский»
от 01.04.2024 № 16504/24-КД

Стороны Коллективного договора Санкт-Петербургское государственное
автономное стационарное учреждение социального обслуживания населения
«Дом социального обслуживания «Серафимовский»» (далее – СПб ГАСУСОН
«ДСО «Серафимовский»») в лице директора Чистякова Е.В. и представительный орган
трудоу коллектива – Совет трудового коллектива СПб ГАСУСОН
«ДСО «Серафимовский» в лице Игнатьевой И.Ю. заключили настоящее дополнительное
соглашение о нижеследующем:

Дополнить статью 6. «Гарантии, компенсации и меры социальной поддержки»
пунктом 6.7 «Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора
по соглашению сторон (п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ)»

1. Общие условия

1.1. При расторжении трудового договора по соглашению сторон (статья 78 ТК РФ)
работнику, за исключением случаев, указанных в п. 1.2 настоящего раздела, может
выплачиваться выходное пособие (отступное) в порядке и размерах, предусмотренных
настоящим коллективным договором.

1.2. Выплата не производится, если:

трудоу договор расторгается по инициативе работника (п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ)
с последующим переоформлением как соглашение сторон;
работник является сезонным или принят на срок менее 2 месяцев;
работник уволен за виновные действия (прогул, хищение и т.п.) даже при
оформлении увольнения по соглашению сторон.

Дополнительное соглашение от 18.05.2026 к Коллективному договору СПб ГАСУСОН «ДСО
«Серафимовский» на 2024 – 2027 № 1650/24-КД от 01.04.2024 на 2-х страницах с оборотом
Подписано в 3-х экземплярах.

2. Размер и порядок выплаты

2.1. Размер выходного пособия устанавливается в твердой сумме от 1 (одного) до 5 (пяти) среднемесячных заработков работника (исчисленных в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 520) либо фиксированная сумма в пределах указанного выше интервала.

Конкретный размер определяется в соглашении о расторжении трудового договора и не должен превышать:

для руководителей и их заместителей – пятикратный среднемесячный заработок;
для специалистов и служащих – трехкратный среднемесячный заработок;
для рабочих – двукратный среднемесячный заработок.

2.2. Выплата производится в сроки, установленные в соглашении о расторжении трудового договора, но не позднее 30 (тридцати) календарных дней с даты увольнения.

3. Условия, исключающие выплату

Выплата не производится, если инициатива о заключении соглашения об увольнении исходила от работодателя в связи с:

сокращением численности или штата (в этом случае применяются гарантии ст. 178 ТК РФ);
неудовлетворительным результатом испытания;
ликвидацией организации (ч. 1 ст. 178 ТК РФ);
отказом работника от перевода в другую местность вместе с работодателем.

5. Порядок оформления

Выплата производится только при наличии письменного соглашения о расторжении трудового договора по соглашению сторон, подписанного сторонами, в котором прямо указано: «Работодатель обязуется выплатить работнику выходное пособие согласно п. ____ коллективного договора в размере ____ рублей (или в размере ____ среднемесячных заработков)».