

**Положение
об антикоррупционной политике
в Санкт-Петербургском государственном автономном стационарном учреждении
социального обслуживания населения
«Дом социального обслуживания «Серафимовский»**

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика (далее – Политика) разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации).

1.2. Настоящая Политика является внутренним документом Санкт-Петербургского государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения «Дом социального обслуживания «Серафимовский», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский».

1.3. Основными целями внедрения в СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» Политики являются:

минимизация риска вовлечения руководства и работников СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» в коррупционную деятельность;

формирование у работников СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания Политики СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский».

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Политики в СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» :

закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский»;

определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

определение должностных лиц СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский», ответственных за реализацию Политики;

определение и закрепление обязанностей работников и СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский», связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

установление перечня реализуемых СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);

закрепление ответственности сотрудников СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» за несоблюдение требований Политики.

2. Используемые в Политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский») и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский») - заинтересованность работника (представителя СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский»), связанная с возможностью получения работником (представителем СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский») при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский»

3.1. В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» основывается на следующих принципах:

принцип соответствия Политики СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» ;

принцип личного примера руководства СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» . Руководство СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

принцип вовлеченности работников: активное участие работников СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

принцип нулевой толерантности: неприятие в СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» коррупции в любых формах и проявлениях;

принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;

принцип периодической оценки рисков: в СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» в целом и для отдельных ее подразделений в частности;

принцип обязательности проверки контрагентов: в СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции;

принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» за реализацию внутриорганизационной Политики.

4. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей Политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых СПб ГАСУСО «ДСО «Серафимовский» с такими лицами.

5. Должностные лица СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский», ответственные за реализацию Политики

5.1. Директор СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в СПб ГАСУСО «ДСО «Серафимовский».

5.2. Директор «ДСО «Серафимовский» исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Политики.

Приказом директора СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» создается комиссия по противодействию коррупции.

Положение о комиссии по противодействию коррупции утверждается приказом директора СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский».

Персональная ответственность за реализацию Политики и координацию деятельности по обеспечению мер по противодействию коррупции в СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» возлагается на одного из заместителей директора СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский».

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Политики:

подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский»;

подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский»;

разработка и представление на утверждение директора СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;

организация проведения оценки коррупционных рисков;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также

о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

индивидуальное консультирование работников;

участие в организации антикоррупционной пропаганды;

проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский».

6. Обязанности работников и СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны: руководствоваться положениями Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» ;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» ;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Политики/руководство СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать непосредственного начальника (лицо, ответственное за реализацию Политики), руководство СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» или иными лицами;

сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

6.2. Ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

6.3. Антикоррупционные мероприятия:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский»,

Направление	Мероприятие
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи")
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов (при их наличии)
Обучение и информирование работников	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский»
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
Привлечение экспертов	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Периодическое проведение внешнего аудита
Оценка результатов	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» и организации антикоррупционных мер
	Проведение регулярной оценки результатов работы по

Направление	Мероприятие
проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

7. Внедрение стандартов поведения работников СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский»

7.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и СПб ГАСУСО «ДСО «Серафимовский» в целом.

Общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников организации, утвержденном директором СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский».

8. Выявление и урегулирование конфликта интересов

8.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

8.2. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» утверждается Положение о конфликте интересов.

9. Консультирование и обучение работников СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский»

9.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

9.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» ;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

9.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых:

- лица, ответственные за противодействие коррупции в организации;
- руководящие работники;
- иные работники СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» .

9.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

периодическое обучение работников СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации Политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

9.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

10. Внутренний контроль и аудит

10.1. Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

10.2. Система внутреннего финансового контроля введена приказом СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» «Об учетной политике» от 26.12.2025 № 860. Внутренний контроль осуществляется в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» в соответствии с приложением № 8.

Система внутреннего контроля СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский». При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» и обеспечение соответствия деятельности СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский». Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Политики, реализуемой СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский», в том числе:

проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

контроль документирования операций хозяйственной деятельности СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский»;

проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

10.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

10.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

11. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами

11.1. В антикоррупционной работе СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский», осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления.

Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

В этом случае в СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский». Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

11.2. В СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» осуществляется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский».

12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

12.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

12.2. СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях

совершения коррупционных правонарушений, о которых СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» (работникам СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский») стало известно.

12.3. СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

12.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12.5. Руководству СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

13. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Политики

13.1. СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

13.2. Все работники СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований Политики.

13.3. Работники СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский», виновные в нарушении требований Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

14. Порядок пересмотра и внесения изменений в Политику СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский»

14.1. СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют директору СПб ГАСУСОН «ДСО «Серафимовский» соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

14.2. Пересмотр принятой Политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.